

276-VI-00001_(6886)

TEST: ¿La fecha es hoy?

ENT: Hoy es -----

TEST: La firma...

ENT: Bueno, inicialmente la idea es que podamos hacer un perfil de con quién estamos trabajando para una vez hecho y construido ese perfil poder ahondar en la vivencia propia de sumercé que nos pone en un lugar específico de la posibilidad y capacidad que tiene sumercé para contarnos los hechos. Entonces, por supuesto son unos datos muy generales. Sumercé aporta alguna otra documentación, ¿va a aportar alguna documentación?

TEST: Yo hablaba precisamente con la ORGANIZACIÓN PÚBLICA¹, que yo tengo unos archivos porque yo hice parte del departamento de Derechos Humanos, siendo funcionario de ORGANIZACIÓN SOCIAL¹[-----] seccional Valle del Cauca. Entonces, me correspondió documentar cada una de las amenazas que se dieron contra los trabajadores. Esos archivos los tengo en un computador que me gustaría entregarlos, no los tengo en físico.

ENT: ¿Los trajo?

TEST: Sí, lo que pasa es que iba a prender el computador, pero no tengo energía.

ENT: Pero entonces mañana podríamos coordinar para esa.

TEST: Lo otro sería ver cómo se pueden complementar algunos de esos soportes que hay allí que, fundamentalmente, en qué radican. Radican en denuncias que se hicieron ante la Fiscalía, ante la... nosotros teníamos una ruta. Nosotros denunciábamos ante la Fiscalía, denunciábamos ante la secretaría de salud del Valle, ante lo que se llama el secretario de gobierno del departamento, denunciábamos ante la institución, el ministerio, a la Organización de Naciones Unidas y también denunciábamos ante la Cruz Roja Internacional, fundamentalmente era lo que hacíamos a través de cada suceso que se presentaba.

ENT: Es decir que allí se puede

rastrear un barrido de muchos de los hechos sucedidos en el Valle. ¿Usted fue víctima de hechos en el marco del conflicto?

TEST: Yo fui amenazado, yo fui amenazado a través de una llamada telefónica que me hicieron las Autodefensas Unidas de Colombia y me decían que me iban a dar materile.

ENT: ¿En el marco del Bloque Calima o antes?

TEST: Creo que fue en el marco del Bloque Calima. Estas denuncias... es que eso tiene unos tiempos, ¿no? Creo que fue en el Bloque Calima. En ese momento estaban las llamadas y los correos electrónicos que recibían, precisamente, hacían referencia a que tenían el respaldo del presidente de la república, actuaban y que seguirían actuando hasta que el presidente de la república lo decidiera, eso fue en el período de Álvaro CONOCIDO21 Vélez.

ENT: Yo le voy a seguir preguntando estos daticos muy generales y luego nos metemos a fondo en la temática.

[DILIGENCIAMIENTO DE FICHA: 05:37-10:28]

Le comenté una cosa, hay 2 formas de desarrollar o de indagar esta acción de la ORGANIZACIÓN PUBLICA1: personas que han vivido o experimentado violaciones a los Derechos Humanos en su persona y personas que han sido testigos de violaciones a Derechos Humanos a compañeros, compañeras, militantes de su organización. Entonces, vamos a inicialmente a hacerlo en su persona y luego lo hacemos con el sindicato en general y la organización política. Entonces, yo quisiera que TEST nos contara inicialmente cómo es su vinculación con el movimiento sindical en el sector salud.

TEST: Bueno, yo inicié a trabajar como auxiliar de enfermería en el año 1975 para un -----Allí en el hospital, que fue el ORGANIZACION PUBLICA2 de LUGAR1 (VALLE DEL CAUCA), se daba un desconocimiento de los derechos de los trabajadores, fundamentalmente en lo que tenía que ver con recargos nocturnos, dominicales y festivos y una prima de alimentación que estaba inclusive presupuestada en el hospital. Allí se hizo todo el trámite de reclamación de esos derechos y se conformó... Iniciamos, digamos que, sin tener vinculación con ninguna organización sindical, pero en

el proceso se dio la vinculación a ORGANIZACION SOCIAL1 y en ----- del año 1978 que existía ORGANIZACION SOCIAL1 en el hospital psiquiátrico, fueron despedidas 2 juntas directivas de ORGANIZACION SOCIAL1, consecutivamente... A pesar de que, digamos, yo no hacía parte directamente de la junta directiva, estaba integrando lo que se llamaba el comité de prensa y en ese comité de prensa fue cuando sucedió el despido del hospital psiquiátrico, fui declarado insubsistente en esa época.

A raíz de ese hecho, del

despido del hospital, ORGANIZACION SOCIAL1 me solicitó que si yo podía servir como de funcionario de la organización sindical y empezamos en unas condiciones muy precarias. Yo recibía un salario de 3.000 pesos mensuales, 1.000 pesos me cancelaban la Federación de Trabajadores del Valle, 1.000 pesos me cancelaban la seccional de ORGANIZACION SOCIAL1

Yumbo y otros 1.000 pesos las directivas nacionales de ORGANIZACION SOCIAL1 y con esa situación empezamos a recorrer el Valle del Cauca, a hablar con los trabajadores para constituir las seccionales. Yo soy la persona que ayuda a constituir 5 seccionales en el departamento del Valle porque ORGANIZACION SOCIAL1 en ese

entonces no tenía una estructura departamental, sino que tenía una estructura municipal. Se constituía seccionales por municipio. Una vez constituimos esas seccionales, entonces nos imaginamos la forma de hacer una coordinación, unos encuentros de esas seccionales, pero para mejorar las políticas sindicales a nivel del departamento. Así empezó mi relación con ORGANIZACION SOCIAL1, ya se formalizó

la vinculación directamente como funcionario de ORGANIZACION SOCIAL1 donde tenía el pago

de los salarios y de las prestaciones sociales. Como funcionario y con apoyo de las directivas departamentales se integró el Departamento de Derechos Humanos, el cual me dieron la responsabilidad y producto de esa responsabilidad comenzamos a atender las situaciones que se presentaban de amenazas que se daban contra los trabajadores.

ENT: O sea, lo que sumercé

identifica o reconoce que su despido del hospital, ¿tiene que ver con algo de las luchas que ya se estaban dando el sector salud?

TEST: Exacto, nosotros por la reivindicación

de los derechos de los trabajadores que se daban, porque anteriormente en ese año el sector de la salud, nosotros no teníamos derecho a carrera administrativa, estaba mencionada en un decreto de orden nacional, pero la carrera administrativa para el sector salud no existía como tal. Entonces, teníamos que hacer... estábamos expuestos a que fuéramos declarados insubsistentes, pero fue por vinculados directamente a la institución de salud

por la defensa de los derechos de los trabajadores en que comenzó... se dio el despido mío del hospital. Posteriormente, nosotros ya comenzamos a tener relación con lo que era el movimiento nacional por la salud y donde ya levantábamos algunas consignas de defensa de la salud como derecho fundamental y entonces la situación si hizo más precaria, más difícil porque ya hemos escuchado, por ejemplo, las situaciones que se dan de impedir el desarrollo de la organización.

El sindicato tiene una

experiencia. Cuando nosotros ingresamos al sindicato ORGANIZACION SOCIAL1, nosotros teníamos un total de 3.500

afiliados y el sindicato sacó una consigna a nivel nacional aprobado por la asamblea nacional en lo que determinó que para poder hacerle frente a la problemática que se daba en el sector salud, era necesaria la unidad de todos los trabajadores de la salud. Hicimos un llamamiento, más o menos en el año 79, a todas las organizaciones sindicales del sector de la salud para que constituyéramos una sola organización. Nosotros llegamos a tener 14.000 afiliados a nivel nacional y, como lo decía el compañero, después de este proceso, de la agudización del conflicto, nuestra organización sindical perdió muchos afiliados, hasta llegar solamente a un número de 12.000 afiliados. En el Valle del Cauca fue también notoria esa situación porque de nuestros compañeros, a algunos los hicieron renunciar, les pidieron que no podían continuar en la organización sindical y tuvieron que renunciar. Entre ellos renunció el que era el compañero ----- de la directiva departamental que se llama CONOCIDO1 y el señor CONOCIDO2 que era ----- de la junta directiva departamental. Fueron obligados a renunciar por las Autodefensas Unidas de Colombia.

ENT: Es decir, estos son hechos de los años 2000.

TEST: Sí, señor.

ENT: Entonces, yo le propongo

algo. La ORGANIZACION PUBLICA1 ha identificado que durante la década del 70 hay muy poca

información relacionada con el conflicto armado y la violencia antisindical en este caso. No sé si sumercé recuerda algo durante ese periodo específico de afectaciones. Por ejemplo, los despidos a causa de la movilización por el derecho a la salud, si durante ese momento actos contra su persona o contra compañeros del sindicato que estén referidos a ese periodo histórico.

TEST: Sí, yo le hacía mención

que una vez conformada la primera seccional del Valle en LUGAR1, que fue la de

LUGAR1 se sucedieron 2 despidos de integrantes de la junta directiva y prácticamente eso a qué conllevó: a que el sindicato entrara en un proceso de receso porque, por ejemplo, en el hospital psiquiátrico nosotros teníamos... yo tenía una prohibición expresa que la gerencia y la dirección del hospital colocó en la entrada de la puerta y mi nombre es figurado allí y decía que no se podía ingresar permitir el ingreso a la institución porque mi persona era persona no grata para la institución. Eso duró varios años y el mecanismo de romper esa situación era que nosotros quedábamos... En ese entonces éramos 80 afiliados en el hospital y nos quedaron, aproximadamente, 20 afiliados, pero nosotros implementamos una estrategia de sacar boletines de la organización sindical e íbamos allá y los distribuíamos en la puerta del hospital y para eso hicimos una alianza con varias organizaciones sindicales, entre esas estaba un sindicato que se llamaba ORGANIZACIÓN SOCIAL2 y había otro sindicato de la construcción, en este momento se me escapa el nombre. Con ellos coordinaba lo siguiente: reuníamos recursos para poder expedir los boletines y lo distribuíamos en respuesta, en este caso, en la puerta del hospital y también en las otras empresas que representaban los trabajadores. A un trabajador le prohibieron tener contacto conmigo, él se llama CONOCIDO3 y a este compañero le prohibieron tener contacto conmigo y un día me llamó por teléfono y me dijo que cuando yo fuera al hospital, él me pedía el favor de que no lo saludara, ni lo determinara porque yo lo perjudicaba a él frente a la empresa, ese es un caso concreto que hubo con esta situación.

En el desarrollo ya... por

fuera del hospital continué haciendo eso, nosotros tuvimos que hacer hasta trabajo clandestino para poder fortalecer la organización. El trabajo clandestino que hicimos fue concretamente en el Hospital Departamental, en el ----- y nosotros con este grupo nos dentrábamos al hospital y en cada uno de los servicios... hacíamos reuniones con grupos de trabajadores en cada uno de los servicios, pero prácticamente escondidos. En una ocasión a mí me encontraron reunido, por ejemplo, con trabajadores de la salud en el servicio de neurología y me sacaron de allá y me dijeron que eso daba, inclusive, oportunidad para maltrato porque nadie podía entrar a casa de una persona, sin ser autorizado y este era un establecimiento público. Pero como teníamos una comisión que a nosotros nos distribuían por los diferentes pisos, entonces los demás compañeros continúan haciendo el trabajo de distribución de los boletines y nos buscábamos siempre una estrategia para fortalecer sindicatos. Esa misma estrategia funcionó con el Hospital ORGANIZACION PUBLICA3.

Con ellos hacíamos reuniones, por ejemplo, hicimos una reunión una vez con una sola persona para poder fortalecer el sindicato en ese hospital y a esa persona le solicitamos que dentro de 8 días... hacíamos nuevamente la reunión, pero ella iba a asistir con un total de 5 personas de su entera confianza con las cuales pudiéramos exponer lo del sindicato: qué era el sindicato, qué buscaba el sindicato y cómo se integraba el sindicato. Hasta que logramos integrar el

grupo de los 25 afiliados y poder fortalecer la organización sindical. Posteriormente, otro de los casos que puedo mencionar fue en el ORGANIZACION PRIVADA³, allí los trabajadores ingresaron e hicimos el mismo trabajo un poco clandestino y logramos tener un número significativo de trabajadores y presentamos una... Bueno, ese hospital era administrado por una comunidad religiosa y una comunidad religiosa, por ejemplo, el portero pertenecía a esa comunidad religiosa y cuando fuimos ampliando el marco de acción, este señor asistió y luego le pasó el informe a las directivas y despidieron trabajadores, les impidieron el derecho de libre asociación. No obstante, nosotros logramos presentar un pliego de peticiones el cual no tuvo éxito, no se concluyó y la mayoría de los trabajadores fueron despedidos y hasta ahí llegó el sindicato en el ORGANIZACION PUBLICA⁴. Posteriormente, hay unas anécdotas que ocurrieron. A mí me correspondió, precisamente, crear la seccional de ORGANIZACION SOCIAL¹ en el municipio de LUGAR². Comenzamos a hacer los contactos y ya una vez hecho los contactos nos dedicamos una semana completa para consolidar la constitución de la subdirección. También fue un trabajo, así como clandestino porque nosotros no teníamos permiso para hacer las reuniones en el hospital. Hicimos una reunión una vez en una escuela pública. A través de una compañera se consiguieron un salón para hacer la reunión y cuando fuimos a la reunión, encontramos que todo estaba rodeado de policías. No obstante, nosotros hicimos la reunión. Como teníamos el tiempo disponible, una semana completa para hacer ese trabajo, convocamos a una reunión posterior al siguiente día y esa reunión la hicimos en la casa de una de las compañeras del trabajo que trabajaba ahí en el hospital. Cuando fuimos a realizar la reunión, llegó el gerente del hospital a llamar a la compañera para que no hiciera eso, que no le hiciera ese daño, que él era amigo de la familia. Es decir, impedir que se diera la afiliación al sindicato. Luego de eso, hicimos otra reunión en otro sitio aparte, pero allá llegó un político, uno de los políticos del municipio también a coartar a los trabajadores, a impedir que se realizara la reunión, que cómo le iban a hacer ese mal al hospital y a la gerencia, que eso no... Terminada esa reunión, yo andaba en una moto, y yo me fui a pasar la noche en -----y ese político me mandó una persona a que hiciera un seguimiento desde LUGAR² hasta ----- Afortunadamente no pasó nada, pero me hicieron un seguimiento.

ENT: ¿Usted identifica alguna relación ahí?

TEST: Claro, es decir, el propósito del seguimiento que me hacían era para impedir que la organización sindical entrara al Hospital ORGANIZACION PUBLICA⁵ de LUGAR².

ENT: ¿Recuerda la fecha?

TEST: Yo tengo todo... Yo creo

que eso lo tiene el sindicato porque nosotros cuando constituimos la seccional uno radica unos documentos en la oficina del trabajo y la oficina del trabajo expide un documento. Esas documentaciones están en los archivos de ORGANIZACION SOCIAL1

que tocaría rebuscarlos y fotocopiarlos.

También sucedieron hechos, por

ejemplo, que tienen que ver con el impedimento para la organización sindical fue en LUGAR3, el Hospital Departamental de LUGAR3, se llamaba en ese entonces. Allí la estrategia no fue hacer las reuniones por fuera del hospital, sino que iniciamos haciendo reuniones solicitando el espacio en el auditorio para hacer las reuniones y lo hacíamos por escrito. No nos dieron respuesta y al momento en que íbamos a hacer las reuniones encontramos que el auditorio estaba cerrado y no había posibilidades de ingreso. No obstante, nosotros hicimos reuniones en el pasillo del hospital y pudimos ir socializando el objetivo de la organización de los trabajadores, pero después de eso optamos por conseguirnos una escuela pública que nos prestaran uno de los salones de la escuela, pero la primera reunión se hizo hoy se convocaba para dentro de 8 días y en el transcurso de esos 8 días, personas muy cercanas a la administración pasaban la voz... manifestaban de que no se podía realizar la reunión por otros compromisos.

Esos fueron los hechos que

sucedieron en lo que fue la constitución de las directivas municipales de ORGANIZACION SOCIAL1 en el Valle del Cauca, ya producto de la constitución de esas seccionales que fueron LUGAR3, LUGAR1, -----, LUGAR2, ----- . Entonces, ya comenzó el tema de la negociación. Recuerdo tanto que nosotros en el sector de la salud, inicialmente nosotros no había una forma de adelantar negociación con las instituciones porque en ese entonces no estaba reglamentada la negociación colectiva en el sector público, pero nosotros logramos meter un primer pliego de solicitudes respetuosas y lo presentamos en el ORGANIZACION PUBLICA6, ya existía la seccional de ----- . Ese fue el que en el Valle del Cauca se llamó uno de los primeros... no hubo negociación, se presentó solamente el pliego de solicitudes y dieron una respuesta, pero no hubo procesos de negociación. Es decir, no se sentaron con la organización sindical a discutir el contenido, sino que dieron una respuesta. Ya, por ejemplo, en el Hospital de -----, que era un hospital privado. Es decir, tenía carácter privado a pesar de que recibía recursos de la nación porque su naturaleza jurídica había sido, precisamente, había nacido así, de carácter privado. Allí presentamos un pliego de peticiones y en el proceso de negociación, cuando íbamos a las reuniones, ya no encontrábamos la policía, sino el ejército rodeando el hospital. Entonces, una vez constituidas las seccionales, lo que se llama como el fortalecimiento o

el posicionamiento de las seccional, ya se encontró con estas dificultades de que eran los militares lo que... Le llamaba a uno mucho la atención de encontraba el hospital militarizado o las zonas del hospital militarizado.

ENT: Esto en medio de conflictos estrictos con el hospital...

TEST: Sí, en lo que digamos, la política antisindical que se daba. Inclusive, no le conté... Después de ese proceso nosotros logramos constituir la subdirectiva departamental. Es decir, hubo una reforma de estatuto, tenemos que estar hablando como del año 1990 y logramos que con la reforma estatutaria se estableciera la existencia de las subdirectivas departamentales. Entonces, eso nos permitía a nosotros coordinar las tareas sindicales a nivel de departamento y ya ahí fue donde logramos que en el Hospital Departamental del Valle, logramos tener una cantidad de 450 afiliados y presentamos un pliego al hospital porque nosotros buscábamos la clasificación de las auxiliares de enfermería como trabajadoras oficiales. Allá, en una forma amañada, en los estatutos de las instituciones de salud se consideraba que el cargo de [INAD: 35:45] era empleado público, diferentes cargos. Entonces, la política sindical de ORGANIZACION SOCIAL1 lanzó como tarea la lucha porque las auxiliares de enfermería fueran clasificadas como trabajadores oficiales y sustentado en unos conceptos que había dado el ministerio de salud sobre cuáles eran las funciones del auxiliar de enfermería y a través de eso comenzamos esa tarea. Iniciamos la pelea en el año 1990 en el Hospital Departamental y teníamos constituida la Junta Directiva Departamental y no fue posible llegar a un acuerdo con la junta directiva del hospital, ni con la gerencia. Entonces, optamos por la realización de una asamblea permanente. Eso fue en el mes de diciembre y logramos llegar hasta el 24 de diciembre en asamblea permanente, pero cuajada. Es decir, el hospital prácticamente se paralizó. En ese proceso, estaba en la gobernación el doctor CONOCIDO4 y ese señor expidió para un mecanismo de reversión antisindical, expidió unos decretos donde autorizaba la captura y llevar a la cárcel a los que estaban al frente de ese movimiento y por decreto. Entonces, ese decreto les quedó difícil cumplirlo y ya para desatar el conflicto que había allá, nos despidieron 18 trabajadores que hacían parte de la Junta Directiva y activistas de la organización sindical.

ENT: Es decir, no pudieron capturar a los líderes sindicales.

TEST: No pudieron. El señor gobernador se vino aquí a -----(CUNIDNAMARCA) al Ministerio de Trabajo y de acá se llevó la

resolución declarando ilegal la asamblea permanente y de una han procedido al despido de 18. Inicialmente fueron 18, pero la lista que tenían allí era despedir 80 trabajadores. Luego de eso nos tocó cambiar la estrategia, ya no luchar por la clasificación de los trabajadores, sino para detener el despido de los trabajadores. Prácticamente hasta ahí llegó el sindicato. En este momento, desde esa época creo que quedan 2 afiliados al sindicato en el Hospital Departamental.

ENT: Es decir, en 1990 es un punto de inflexión para el sindicato fruto de la asamblea y del despido de sus principales líderes y afiliados.

TEST: Sí y eso hizo que como no se pudo volver a tener acceso al hospital o teníamos una oficina, en la oficina la cogieron los implementos, archivaron por allá y no pudimos volver a levantar. Quedan 2 afiliadas a la fecha. Ese ha sido el desarrollo de la política antisindical que no se para allí porque pues luego de... Eso comienza a agudizarse mucho ya con la presencia del paramilitarismo y con las amenazas que encontrábamos nosotros como una situación muy diciente. Nosotros, por ejemplo, la orientación que teníamos del nivel nacional era que cuando había una denuncia, había una amenaza de muerte, nosotros teníamos que hacer la denuncia ante la Fiscalía. Si la amenaza se producía, por ejemplo, en -----teníamos que ir a la Fiscalía de -----y en los municipios no nos recibían la denuncia, que no, que eso no era competencia de ellos, lo mismo sucedía en ----- lo mismo sucedieron en muchos municipios, no nos recibían. Entonces, teníamos que venir a LUGAR1, a la Fiscalía de LUGAR1 para poder radicar la denuncia de las amenazas o de las violaciones que se estaban dando. Pero uno encuentra situaciones como estas. Nosotros en el hospital de -----, se llama ORGANIZACION PRIVADA1, cuando se presentó un proceso de amenazas contra una compañera, nosotros fuimos a hablar con la gerencia del hospital para ver cómo le podía... ella se llamaba CONOCIDA5 no me recuerdo el apellido, y la gerente del hospital nos dijo "no, eso no es ninguna amenaza por parte de la AUC". Antes de aparecer las AUC se denominaban eran las CONVIVIR y entonces la gerente nos dijo que las CONVIVIR no tenían nada que ver en eso, que si quería hacíamos una reunión con la CONVIVIR, pero que ellos no tenían ninguna participación, la gerente del hospital nos invitó a tener una reunión con las CONVIVIR. Entonces, para uno es muy diciente eso.

ENT: ¿Sumercé recuerda el nombre de la empleada completamente?

TEST: CONOCIDA5, no recuerdo

el apellido de ella... CONOCIDA5 era la gerente del hospital y ella fue la que nos invitó a que tuviéramos una reunión con las CONVIVIR. Producto de eso, por ejemplo, había una compañera CONOCIDA6 que ella fue objeto de amenazas de muerte y de mucho hostigamiento. Ella nos contó que una vez en el patio de su casa amanecieron las Autodefensas y ella al terminar la noche ellos se saltaron la tapia y se fueron. No solamente fue eso. Yo estoy contando las cosas en una forma muy desordenada, pero el proceso inició de la siguiente forma: el comandante del UNIDAD MILITAR 1 DEL EJERCITO hizo una reunión con los trabajadores del ORGANIZACIÓN PRIVADA1 y les anunció a los trabajadores... eso hace parte del relato que hay sobre la situación de -----.. y les anunció a los trabajadores en una reunión que se había realizado en ----- se habían destinado 5 millones de pesos para darle muerte a 2 personas del hospital de ----- él lo hizo público y que hacía un llamado a que tuvieran precaución, pero que eso ya era un hecho. Después de ese suceso, hubo una reunión en el corregimiento de ----- que queda a 10 minutos de ----- y allí se reunieron las Autodefensas y allí salió declarada objetivo militar la compañera CONOCIDA6. Entonces, nosotros nos dimos cuenta de esa situación y lo denunciarnos y una de las instancias donde nosotros fuimos a poner la denuncia fue en la Secretaría de Gobierno. El secretario de gobierno de ese entonces nos dijo que no era necesario que nosotros compareciéramos físicamente allá, sino que esas denuncias las podíamos hacer a través de un anónimo por medio de un fax a la Secretaría de Gobierno, para que nosotros no nos diéramos a conocer, pero nosotros hicimos una reunión con el secretario de salud del Valle, CONOCIDO7 [INAD: 45:37] y le

entregamos la denuncia y a los 8 días siguientes este señor, el secretario de salud del Valle del Cauca, se reunió en la misma localidad de ----- donde participó la gerente del hospital y con estas Autodefensas que nos llamó mucho la atención y nos sorprendió porque nosotros fuimos a la boca del lobo a entregar la información sobre la situación de la compañera. A la compañera la siguieron hostigando, la iban a buscar al hospital, la rodeaban por su casa y un momento a otro la compañera ya nos decía a nosotros que si a ella le llegaba a pasar algo, ella responsabilizaba al sindicato porque el sindicato no estaba haciendo nada. Llegó un día en que ella estaba de turno en el hospital y recibió una llamada y le dijeron que hoy era el último día de estar en el hospital. Ella salió del hospital, llegó a su casa, cogió a su niña, recogió a su esposo y se fueron y se refugiaron en la casa de una señora que les brindó el hospedaje de esa noche con la garantía de que allá no entraba nadie. Al día siguiente, a las 5 de la mañana, ellos salieron y se ingresaron a la Base Militar de -----ahí en ----- pidiendo protección por sus vidas. De ahí comenzó una odisea con ella porque ya nosotros a nivel nacional, ya teníamos constituido más o menos y funcionando el departamento de Derechos Humanos y comenzamos a actuar con la Fiscalía de que nos brindara la forma de... En ese entonces era cuando a los dirigentes sindicales los dotaron de esos servicios

de Avantel y que ya tenían un chaleco que les daban. Entonces, comenzamos con la Fiscalía a pedir la protección para la compañera.

ENT: ¿Qué cargo ocupada?

TEST: Ella era auxiliar de enfermería, era la presidenta de la Junta Directiva. Entonces, se tomó la Base Militar de ----- y comenzamos nosotros a funcionar para ver cómo la sacábamos de allá porque nosotros hablamos con LUGAR4 y nos dijeron "tienen garantizado el tiquete a las 10 de la mañana para CONOCIDA6, la hija y el esposo, pero tienen que estar a las 10 de la mañana" y no teníamos forma de sacarla de allá. Recurrimos al ejército, hicimos la tarea para el ejército nos prestara el transporte y ellos nos contestaron que el ejército no estaba autorizado para esa función. Se habló también con la policía y nos respondieron lo mismo. Hablamos con la Cruz Roja Internacional y ellos dijeron que en esos terrenos no podían, que dentaban, pero a terrenos que fueron neutrales, no donde existían bases militares. De tanto forcejear la policía de -----prestó una radio patrulla para sacar la compañera de -----y se vino la compañera desde ----- en una radio patrulla, y llegando a un corregimiento que hay una desviación para ----- llegó una tractomula y le cerró el paso a la radio patrulla que traía a la compañera y la hizo meter a un potrero y ahí volvieron a insistir en que la compañera tenía que pagar el transporte, que buscara un taxi. De tanto forcejear la policía de -----volvió y envió otra ambulancia, pero ya eran las 6 de la tarde. De todas formas, la compañera de tanto insistir, porque primero fue a las 10 de la mañana el vuelo, después a las 12, después a las 3 y no la habíamos podido sacar. A lo último llegó al aeropuerto a las 11 de la noche y la pudimos despachar para acá para LUGAR4 en un vuelo de esos de carga. A la compañera se le dijo "en LUGAR4 la va a estar esperando un compañero que está vestido así, tiene tal camisa y efectivamente es un compañero de la directiva nacional de ORGANIZACION SOCIAL 1" y ahí la recibieron y se la llevaron para un refugio. Cuando ella llegó al refugio recibió la llamada precisamente "estamos aquí en LUGAR4 y ya sabemos dónde está. Vamos por usted y su familia". La compañera tuvo que abandonar el refugio para proteger su vida, la de su hija y su esposo porque recibió la llamada que sabían que estaba en LUGAR4 y que iban por ella. Al otro día, nosotros recibimos la llamada de que la compañera había abandonado el refugio y nos dijeron que éramos irresponsables y yo le dije "no, la compañera no es irresponsable. Llámela a tal teléfono" y realmente la compañera volvimos a hacer contacto con ella y reubicarla en otro sitio y la compañera se tuvo que ir para España. Se hizo el trámite para sacarla para España y allá con las Comisiones Obreras de España se le ayudó para hacer todo el trámite de solicitud para que ella pudiera permanecer allá.

ENT: ¿Se mantuvo en España?

TEST: Ella se mantuvo en

España, pero regresó porque el hospital le negó el pago de las prestaciones sociales. Después de muchos años ella regresó y estuvo charlando con nosotros y estaba legalizada su situación en España y ella se quedó viviendo en España.

ENT: Trató de hacer algunos

ajustes, vueltas y volvió a salir para España

TEST: Pero así tenemos caso,

por ejemplo, de otros compañeros. Por ejemplo, de CONOCIDO8. CONOCIDO8 inicialmente fue el ----- de la seccional de ORGANIZACION SOCIAL1 en -----y desde allí comenzó a recibir amenazas, seguimientos y demás, pero él llegó a la directiva departamental de ORGANIZACION SOCIAL1 y llegó a ser ----- tuvo una ----- también.

ENT: ¿Recuerda las fechas de

esos 2 sucesos?

TEST: La tenemos documentada,

la tenemos en los documentos que le hago referencia, de cada una de las reuniones que le estoy hablando. Con el compañero ya tenía la camioneta, ya tenía el esquema de escoltas y una vez que me recuerdo... Con el compañero sucedieron varias cosas. Una vez estaba en LUGAR1, ahí en la oficina del sindicato y cuando de un momento a otro apareció un sujeto en una moto y el compañero salió en la camioneta y el tipo salió detrás. Afortunadamente, nosotros logramos darle aviso al compañero de que ahí iba una moto detrás de él y ellos pudieron evadir eso. Sucedió que una vez él, porque como él estaba muy asediado, un día creo que fue un fin de semana, se fueron para una finca donde... en la madrugada aparecieron unos tipos a los cuales los escoltas tuvieron que responder con su armamento para eludir esa situación. Otro día, lo tuvimos que llevar al rabio de -----cambiándolo de lugar, para que no permaneciera en un lugar. Allá a la medianoche hubo una balacera y él tuvo que resguardarse debajo de la cama para que una bala perdida no fuera a ser blanco en él. A lo último el compañero sale exiliado para Canadá, allá recibe asilo político y allá le dan una capacitación y él comienza a trabajar en Canadá, pero la situación de... él estaba en ----- pero la situación de él no se acomodaba, ya llevaba como 5 años y él no logró asimilar esa situación de vida en Canadá y además porque los padres de él —su papá y su mamá— habían quedado en ----- Primero como que falleció la mamá y prácticamente él no pudo venir ni al entierro de la mamá. Después se enfermó el papá, cuando ya está el papá enfermo, él decide venirse para Colombia y con los ahorros que tenía allá en Canadá se vino y se compró una finquita cerca de ----- Él estaba muy

ilusionado con una finca para cultivar café y un día salió de allá de la finca y se vino para -----.. se me olvida el sitio... Por eso, estamos haciendo una investigación, que viene haciendo una persona porque la esposa de él está escribiendo un libro sobre esa situación. Llega a un sitio donde él se baja para poder tomar otro transporte que lo llevara hasta -----y ahí lo desaparecen. Él aparece en unos videos sacando una plata de un cajero automático y a él le vacían toda la cuenta de ahorro y el cuerpo de él no aparece. A los tipos, a las personas que lo mataron, a ellos los condenaron, pero ellos no entregaron el cuerpo. Hasta el momento el cuerpo está desaparecido.

ENT: ¿Al día de hoy está desaparecido?

TEST: Está desaparecido, hay unas versiones.

ENT: ¿Quiénes se estima que fueron los responsables?

TEST: Eso está apareciendo en la investigación como si fuera delincuencia común, pero el estudio que esta gente ha venido relacionando, han encontrado que no es así tan sencillo decir que era delincuencia común porque CONOCIDO8 venía desde mucho atrás con una trayectoria sindical. El hecho es que unas versiones dicen que el cuerpo de él lo tiraron a un lago, pero no aparece de ninguna forma y los que confesaron que lo habían asesinado no reportaron nunca el sitio donde estaba el cuerpo... hasta ahí llegó la historia de CONOCIDO8.

Así tenemos otras, tenemos un caso del Hospital de ----- En el Hospital de -----, cuando eso estaba en la alcaldía Angelino Garzón. Angelino Garzón le dijo al sindicato que si el sindicato tenía nombres de personas que pudieran asumir las gerencias de los hospitales, él accedía a eso como también si el sindicato tenía personas que pudieran hacerse cargo de las representaciones de él como gobernador en las juntas directivas de los hospitales, que él aceptaba esa situación. Nos pidió que colaboráramos al máximo con las veedurías ciudadanas para vigilar los recursos de la salud. Pues resulta que cuando eso en el Hospital de Yumbo estaba el doctor CONOCIDO9 de gerente y el compañero empezó a hacer descubrimientos de los malos manejos de los recursos del hospital. Había una particularidad: el Hospital de ----- firmaba convenios con la Secretaría Departamental de Salud, pero también con la Alcaldía de ----- porque era un hospital de primer nivel. Resulta, que estas 2 instituciones giraban unos recursos y esos recursos... con los recursos de la Alcaldía que atendían esa

población, aparecían también atendiendo lo de las Secretaría de Salud. Atendían población que no era de ----- sino que eran de otros municipios, hasta de -----Producto de esa investigación, el compañero empezó a tener... Él se llama CONOCIDO9. Empezó a tener amenazas y una vez le hicieron un atentado cerca de su casa porque él madrugaba por la mañana y una vez que estaba sacando la basura, cuando llegó a ubicarla en el sitio de la basura, se explotó una bomba. Entonces, el compañero tenía todos los soportes para hacer esa denuncia sobre esos malos manejos y producto de las amenazas, al compañero se le consiguió un escolta por parte de la policía y otro escolta por parte del hospital. Resulta que el escolta que estaba por parte del hospital tenía la misión de matar al policía y matar al compañero. Nosotros lo sacamos, fuimos un día allá y le dijimos "compañero, usted no puede estar más aquí, usted tiene que salirse ya, tiene que olvidarse de su cargo en el hospital y nos vamos porque la vida suya está corriendo peligro inminente. El compañero nos dijo "yo no puedo hacer eso porque yo tengo 2 hijos y mi mujer también y cómo así que me voy con ustedes ya y yo no tenga la oportunidad de despedirme de mis hijos y de mi señora. Denme un plazo hasta mañana y yo me despido de mi señora y de mis hijos". Convenimos con él que a las 6 de la mañana llegaba la camioneta del esquema de seguridad que tenía ORGANIZACION SOCIAL1 y ya teníamos todo listo, los

pasajes para él y para que se viniera para LUGAR4 y le dijimos "usted se levanta, se sube a la camioneta, no va a esperar escoltas de ninguna clase y los escoltas se van, salen, sin pararle a nadie y lo entregan en el aeropuerto". Así lo hicimos y el compañero llegó al aeropuerto y salió para LUGAR4. Él está en Europa y él luego logró solicitar la unificación de la familia. La señora de él trabajaba también en el hospital, era auxiliar de enfermería y logró unificarse con su familia y está en ese país.

ENT: Yo le propongo lo

siguiente, ya va siendo hora de almuerzo, si logra recordar las 2 fechas de estos 2 últimos sucesos de CONOCIDO8 y de CONOCIDO9 y que paremos por ahí y mañana en la mañana lo continuamos.

TEST: Por correo electrónico le puedo mandar la información.

276-VI-00001_(6897)

TEST: Estaba tratando de

organizar por año, pero no fue suficiente. Yo tengo ahí su correo para complementar esa información. Yo quedé pendiente de darle el nombre de una señora CONOCIDA5 es el apellido de ella, que era la gerente del Hospital de -----, la que invitó... ¿Qué otra cosa estaba pendiente? Del Secretario de Salud del Valle en ese entonces era el doctor CONOCIDO7 que fue al que le entregamos la información y luego resultó que estaba reunido con los

señores paramilitares.

ENT: Entonces, ayer habían quedado unos temas, sobre todos 2 grandes, pero hay otros que se nos escapan y los podemos abordar ahora y es primero toda la estrategia de Derechos Humanos del sindicato, de cómo la organización conforma toda una dinámica de Derechos Humanos para su protección y lo otro las violaciones de Derechos Humanos cometidas en su contra. No sé por cuál quiere empezar.

TEST: La de la estructuración del departamento de Derechos Humanos.

ENT: ¿En qué año se da y a raíz de qué?

TEST: Lo que provoca es las diferentes violaciones de Derechos Humanos que se venían dando contra la organización, contra los trabajadores y contra la organización sindical.

ENT: ¿Hay alguna que ustedes digan "esta fue la que nos impulsó a preocuparnos por"?

TEST: Producto de las amenazas que se daban, trabajadores que habían sido... Ese comité de ese departamento de Derechos Humanos existía desde tiempo atrás, pero no había tenido un desarrollo. A raíz de las amenazas que se fueron dando, se tuvo que hacer el ejercicio de poner en funcionamiento el departamento.

ENT: ¿Más o menos para qué fecha?

TEST: Tenemos una relación que nos marca, prácticamente del 2006 en adelante, que empezaron a llegar las amenazas. Unas se dieron a través de correo electrónico, otras fueron a través de llamas telefónicas. En el caso mío fue a través de llamadas por parte de las AUC, que yo le explicaba que lo que ellos manifestaron era que me iban a dar materile y producto de eso comenzamos nosotros a tener una agenda para hacer las denuncias. Denunciábamos ante ORGANIZACION SOCIAL1 nacional, a la Defensoría del Pueblo, denunciábamos a la Cruz Roja Internacional, ante Naciones Unidas, al secretario de gobierno, secretario de salud y a la presidencia de la república, esa era la ruta que teníamos para hacer las denuncias. Precisamente, producto de esa situación ese departamento de Derechos Humanos fue tomando cuerpo, se fue estructurando. Ya teníamos una secretaría que era específica de Derechos

Humanos y que luego esa secretaría se fue relacionando con otras secretarías al interior de ORGANIZACIÓN SOCIAL1, con la secretaría de solidaridad, por ejemplo, creo que estaba también la de organización y así fue que se le dio cuerpo al departamento de Derechos Humanos con la integración de varias secretarías que tenían de una u otra forma alguna relación.

ENT: O sea, esto funcionaba como una especie de instancia más arriba que las secretarías.

TEST: Exacto, era una integración de varias secretarías para poder con el funcionamiento del departamento. Entonces, como estamos hablando de lo que sucedió con la organización, nosotros tenemos una relación de hechos. Son en términos generales, la política del gobierno nacional de imponer un modelo de salud y seguridad social. Ese fue uno de las situaciones que marcó este proceso de violación de los Derechos Humanos porque, de todas formas, el establecimiento estaba trabajando en lo que era la implementación del año 93 y producto de esa situación, como consecuencia se dieron muchos eventos que fueron... todo fue bien estructurado por parte del Estado. Primero inició con la descentralización administrativa, después con las reestructuraciones de los hospitales, después con la liquidación de hospitales y ahora último viene andando otra propuesta que es la conformación de uniones temporales que están integradas las EPS y algunos hospitales públicos. Ese es un modelo piloto que se viene desarrollando en el Valle del Cauca y se va a implementar en todo el país. La filosofía que argumentan ellos para defender la salud, pero a través de la historia uno ha oído que las diferentes políticas han sido para mejorar la prestación de servicios de salud y resulta que eso no ha sido así. La Ley 100 tiene unos postulados que son para garantizar la oportunidad, la calidad y la eficiencia y resulta que no hay oportunidad porque si usted va, precisamente, a pedir una cita si es para consulta general, le están demorando hasta 3 meses y hasta 6 o más de un año para especialistas y la calidad pues no se da y tampoco se garantiza porque las EPS tiene conformados una red de prestación de servicios que no reúne las condiciones de brindarle la seguridad al paciente.

ENT: Podría uno entender entonces que, en este modelo de implementación, en el avance de la implementación, el sindicato jugaba un papel de oposición...

TEST: Claro, que, de exigencia de respeto por la... En primer lugar, de la salud como un derecho fundamental, esa era una de las consignas que ha tenido la organización desde muchos años atrás. En segundo lugar, la defensa de los hospitales públicos como patrimonio

público. Entonces, en ese sentido era un obstáculo, era un problema para la institución, para el gobierno en sus diferentes niveles, era un obstáculo la presencia de la organización sindical. No obstante, nosotros en las diferentes marchas, en las diferentes denuncias teníamos esas consignas, pero también exigíamos lo relacionado con la participación ciudadana. En ese estado de cosas, algunos de nosotros llegaron a conformar lo que era los consejos territoriales de seguridad social en salud, que eran un equipo asesor para el secretario de salud, para la implementación de la política. Es más, inclusive en algunos aspectos también se hizo parte de la discusión del Plan de Desarrollo que integraba el plan general de desarrollo del departamento, del municipio y allí se discutían las líneas que estaban conformando en aspectos de salud, pero uno no entendía porque había una línea que decía que teníamos que disminuir la mortalidad infantil y la vamos a disminuir en un 30 %... y por qué no es la política de disminuir la mortalidad infantil en un 100 %, ¿por qué tiene que ser un porcentaje tan bajo? O la mortalidad materno-infantil, por ejemplo. Así por el estilo se discutían, se sentaban posiciones frente al desarrollo de la política en la región.

ENT: ¿Qué estrategias usó el gobierno y los actores armados para sacarlos del medio?

TEST: Digamos que hubo mucho hostigamiento por parte de los actores armados a través de amenazas de muerte, las declaraciones de objetivos militar para los directivos sindicales, hubo injerencia para obligar la renuncia de directivos sindicales. Nosotros —en el Valle del Cauca— nos hicieron renunciar al ----- y al ----- del sindicato, nos le hicieron renunciar por presión directa de las AUC. Es decir, las Autodefensas Unidas de Colombia fueron a la casa de los compañeros y les dijeron "tiene plazo hasta esta semana para que nos presenten la renuncia al sindicato y si no ustedes se mueren".

ENT: Del -----y
-----...

TEST: Del ----- y del ----- . También hubo amenazas contra el presidente, claro está, de amenazas y de seguimientos. El tema es que no solamente se quedaban en amenazas, sino que a nosotros nos hacían seguimiento. Nosotros, por ejemplo, íbamos a ----- que es una región del Valle del Cauca y cuando llegábamos al municipio, en el parque del municipio había unas personas que lo esperaban a uno y lo comenzaban a seguir. Desafortunadamente, nosotros si notamos que los compañeros de ese municipio nos brindaban compañía y yo pensaba que tan amables y el fondo de eso era que a nosotros nos tenían ya ubicados los paramilitares y cuando llegaban se iban detrás de nosotros. Regiones, por ejemplo, que nosotros visitábamos como ----- es una de las regiones más apartadas del Valle del Cauca y uno

encontraba que en camino había unas personas estacionadas en moto y apenas pasábamos nosotros cogían el teléfono y hacían una llamada y uno decía "¿por qué cuando uno pasa es que cogen el teléfono para llamar?". Eran informantes que estaban posteados en la carretera y daban informes cuando uno llegaba. Hacía mención yo ahorita porque eso no lo habíamos mencionado, es que hubo también momentos en que quisieron infiltrarnos. Le voy a contar, en la CUT [Central Unitaria de Trabajadores de Colombia] había un directivo sindical que se llama CONOCIDO10y él era un infiltrado del ejército, era un informante del ejército, él salía de la CUT y se iba para la UNIDAD MILITAR 2 DEL EJERCITO y él entraba como si fuera el comandante de la Brigada. A través de él llegaron unas personas a la sede sindical, una la presentó como que era un desmovilizado de las FARC y que necesitaba que se le brindara solidaridad. Entonces, a través de eso, ese señor comenzó a ganarse la confianza de las secretarías y de algunos directivos y le cedieron los computadores para hacer algunos informes. Una vez le encargaron a este tipo levantar el informe de Derechos Humanos y resulta que estuvo también en ORGANIZACION SOCIAL1 y cuando hizo la relación con la secretaria de ORGANIZACION SOCIAL1... entre la secretaria de ORGANIZACION SOCIAL1 y la secretaria de la CUT una noche se fueron de rumba y él se mostró extrañado que en el campo no se veían ese colorido que se daban en las discotecas. A las muchachas las convenció de que él era un desmovilizado de las FARC. Pues resulta que no, con el tiempo nos dimos cuenta que era un infiltrado de la policía, era un agente de la policía que se había infiltrado como desmovilizado de las FARC. Así por ese mismo camino también fueron con los esquemas de seguridad. Los esquemas de seguridad, yo hacía mención ahora rato que habían recomendados que llevaban una certificación que eran colaboradores del ejército y llegan con eso para hacer parte del esquema de seguridad de ORGANIZACION SOCIAL1 en el Valle del Cauca. Entonces, que fueron los elementos y como ya le contaba, no solamente tenemos la relación del secretario de salud del Valle y la gerente del Hospital de -----, sino también de otros elementos de la región que hacían parte y estaban en las instituciones de salud. Es decir, en el Valle del Cauca en concreto, en lo que se denomina por allá el -----hubo un enfrentamiento muy agudo entre los que fueron las Autodefensas y la guerrilla y hubo más de 80 bajas y una cantidad de heridos. Prácticamente el hospital de referencia donde llevaron todos los heridos fue el Hospital de -----, allá se atendían los heridos y se les hacía todo el procedimiento de recuperación.

ENT: ¿De ambos bandos?

TEST: Fundamentalmente los de las Autodefensas y no pasaba nada. Nunca se investigó ni nada porque no le interesaba al gobernante de turno. Usted me preguntaba de cómo se dieron esas amenazas, fueron principalmente a través de correos electrónicos, seguimiento y...

ENT: Sumercé me decía que hubo hostigamientos, hubo amenazas de muerte, hubo declaraciones de objetivos militares, injerencia para las renunciaciones. No sé si usted recuerda el nombre del vicepresidente y el tesorero.

TEST: El vicepresidente se llama CONOCIDO1 y el otro se llama CONOCIDO2 eran hermanos. Se me escapaba mencionar que nosotros teníamos una seccional en el municipio de ----- Allí lo que es -----, ----- y ----- eso fue un epicentro muy fuerte del paramilitarismo y una de las seccionales que desapareció fue la seccional de ----- Allí los compañeros los visitamos en una ocasión y les hablamos de presentar un pliego de peticiones al hospital y los compañeros nos dijeron "si quieren preséntelo ustedes por allá a la gobernación o a la secretaría de salud, pero aquí en el hospital no nos vienen a presentar ese pliego de peticiones".

ENT: ¿Los mismos compañeros del sindicato?

TEST: Los mismos compañeros porque era que eso era otra modalidad, era de la cooptación de trabajadores de la salud para los grupos fundamentalmente de estos paramilitares.

ENT: ¿Pero entonces ahí se mezcló la cooptación y la violación de Derechos Humanos?

TEST: Y la violación de los Derechos Humanos.

ENT: ¿Para poder extinguir la seccional?

TEST: Claro, para poder acabar con la seccional.

ENT: ¿Qué tan grande era esa seccional?

TEST: Era de unos 40

trabajadores afiliados y desapareció la seccional, pero producto de estos procesos porque es que no va desligado, los procesos de reestructuración no van desligados de las [INAD: 20:56].

Nosotros, prácticamente, también perdimos otra seccional en el municipio de LUGAR2. ORGANIZACION SOCIAL1 LUGAR2 desaparición 100 % producto de la implementación

de estas reestructuraciones y demás, allá no nos queda ni un afiliado y era un hospital donde teníamos cerca de 200 afiliados.

Mire, por ejemplo, yo tengo

aquí el comunicado que nos hizo llegar Los Rastrojos.

ENT: Ah, eso es más o menos reciente.

TEST: Esto fue... mire lo que

dice "teniendo en cuenta el largo trabajo de inteligencia a través del seguimiento, infiltración y extracción de información a personalidades políticas, organizaciones de Derechos Humanos, sindicalistas y desplazados. Dicho trabajo nos permitió comprobar su relación con grupos guerrilleros y acciones que van en detrimento de las regiones impidiendo el progreso de estas a través de la industria, toda vez que difunden su discurso de extrema izquierda, indisponiendo los moradores de nuestras regiones. Por lo cual declaramos objetivo militar a todas las personas u organizaciones que estén a favor de los derechos e ideologías de los narcoterroristas de las FARC:

Colectivo de Abogados José Alvear, Comité de Solidaridad con Presos Político, Movimiento Nacional de Crímenes de Estado, Corporación Ayuda Humanitaria de Antioquia, Fundación Colombiana de... Rosalba Castillo Viveros, Alberto Guzmán, Jair Hernández, Asociación de los Grupos Juveniles Libertad Valle de Cauca, Álvaro Vega que era un compañero de la CUT, Sigifredo López Tobón, TEST de ORGANIZACION SOCIAL1 Valle del Cauca, María Isabel Urrutia, Alexander López Maya senador, Wilson Borja exsenador y Jorge Enrique Robledo". Esos eran los comunicados que nos enviaban y esto fue un comunicado que enviaron por correo electrónico y así se vieron otras amenazas que llegaron por correo certificado enviadas desde muy cerquita de LUGAR1. Por ejemplo, hubo una que llegó directamente a la CUT Valle que la estuve viendo esta nochecita. Esta es una denuncia que hace la CUT Valle del Cauca donde habla de Los Rastrojos y amenazan.

ENT: Esta es la denuncia al comunicado que acaba de leer.

TEST: Sí. Le quería mostrar que

yo le decía a usted que nosotros hacíamos unas denuncias, esta es la denuncia que hicimos nosotros ante ORGANIZACION SOCIAL1 nacional y una relación. Aquí hubo 3 ocasiones en las cuales hubo amenaza, pero tenía por acá un documento... Esto lo tengo fraccionado porque nosotros no teníamos la posibilidad de sacar un solo PDF que contuviera todo, sino que lo tenemos por páginas. Acá tengo una donde hacíamos las denuncias a todos esos organismos que le mencioné anteriormente, no solamente nos quedábamos con la CUT, sino que otras organizaciones sindicales y a todo el estamento oficial. ¿Qué puedo decirle más? Ya le manifesté de hechos de cómo nos acosaban. Por ejemplo, yo soy de ----- Valle y yo iba a visitar mi familia de vez en cuando. Yo iba en el esquema de seguridad de ORGANIZACION SOCIAL1, yo iba con los escoltas. Yo no me quedaba en el pueblo, yo simplemente llegaba y me quedaba unas 2 o 3 horas y salía nuevamente del pueblo y mis hermanos fueron abordados por las Autodefensas y les preguntaron que yo quién era, que por qué yo iba al pueblo e iba en ese carro y con escoltar, que en qué trabaja yo. Entonces, hubo una insistencia con mi familia de que dieran la información porque ya después de eso no volví a ir al pueblo a visitar porque siempre había una incidencia de ellos contra la familia para que dijeran en qué estaba metido yo. Yo también tuve una situación que se presentó en LUGAR1, tengo una amenaza y fue con mis hijos en LUGAR1. Yo estuve muy cerquita de salir como desplazado porque me amenazaron y a los poquitos días abordaron a mi hijo y a la novia de mi hijo. Nosotros vivimos en un barrio----- lo abordaron y le dijeron que dónde estaba yo y me mandaron una razón con ellos: "dígale a su papá que nosotros ya sabemos dónde tiene su nidito y que allá vamos a ir por él". Hacía poquito había recibido las amenazas telefónicamente y uno estaba todo paranoico y no sabía en qué momento lo iban a detener o lo iban a matar. Entonces, yo hago mucho trabajo comunitario en el barrio y en ese entonces yo estaba haciendo la creación de una cooperativa comunitaria del barrio y hacíamos diferentes actividades. Entonces, un día domingo que estaba en eso, cuando uno de los vecinos me dice, él se llama CONOCIDO11 me dice "¿usted no ha hablado con CONOCIDO12?" y yo le digo que no, luego me dice "hablá con él que tiene una información". Entonces, yo voy y hablo con él... Este muchacho me dijo "porque es que allí al frente de tu casa vieron unas personas escondidas". Al frente de mi casa hay una zanja, como una quebrada seca y es de una profundidad de 1 con 50. Entonces, este muchacho me dice que vea que allí vieron unas personas escondidas y que estaban como vigilando mi casa. Entonces, yo le digo "¿cómo así?" y me dice "sí, pregúntale a CONOCIDO12 que él fue el que vio a las personas". Yo ese día salí a buscar al señor CONOCIDO12 para que me dijera si era cierto o era mentira y yo dije "si eso es cierto, yo le entrego las llaves de esto a mi señora y me voy porque no me voy a dejar matar". Yo a mi familia le había dicho de que si la situación se veía muy difícil, que estuviéramos listos para salir en cualquier momento de allí de donde vivíamos, si teníamos que salir por

la noche o como se fuera, pero que si veíamos que la cosa estaba muy aguda nos teníamos que ir. La Fiscalía en una de las denuncias que yo hice, la Fiscalía me preguntó que, si yo quería irme del pueblo, que, si yo quería irme para el exterior y yo les dije "no, yo no estoy interesado y no estoy buscando ninguna excusa para salir del país. Yo estoy contento en el país y estoy contento con toa la actividad que estoy realizando", pero se presentaron todas estas situaciones que le cuento. Desafortunadamente, la persona que me tenía que corroborar si eso era cierto me dijo "no te preocupes que eso no es cierto".

A los muchachos, por ejemplo, a muchos de los compañeros afiliados al sindicato les dijeron "tienen tiempo para irse". Yo le relaté a usted la historia de CONOCIDA6 y le relaté la historia de CONOCIDO9 y de CONOCIDO8 pero nosotros tenemos el asesinato de una compañera que era la presidenta de ORGANIZACION SOCIAL1 LUGAR2, ella venía en desarrollo vigilando los recursos del hospital y tenía comunicaciones con la Secretaría de Salud y a ella... en esa situación de CONOCIDA13 estaba exigiéndole a la Gobernación del Valle unos recursos para el funcionamiento del hospital. CONOCIDA13 yo tengo aquí la historia de lucha de ella. Esta compañera una vez que salía de turno del hospital, iba saliendo por el área de urgencias y la mataron, la asesinaron.

ENT: ¿Frente al hospital?

TEST: Al frente del hospital la asesinaron. Esta compañera... digamos que la Fiscalía encontró que el autor intelectual de la muerte de la compañera fue el mismo gerente del hospital y él estuvo preso por ese mismo hecho.

ENT: ¿En qué año fue?

TEST: El 17 mayo del 2000.

ENT: Eso de alguna forma coincide con lo que arriba estaban contando de la implementación a la fuerza del modelo.

TEST: Sí. Ella dejó 2 hijos huérfanos y el esposo, 2 hijos de 3 años y su esposo. Hay una sentencia judicial que determina el autor intelectual de eso fue el gerente del hospital, pero no tengo el nombre. Eso lo encontramos en Internet sobre la muerte de la

compañera, el asesinato de la compañera, lo cual quedó totalmente...

ENT: ¿En la impunidad?

TEST: Pues el gerente estuvo en la cárcel como responsable intelectual. De los autores materiales nunca se conoció quiénes fueron los que la mataron, pero después de eso estaba tratando de buscar ese dato. El gerente del hospital apareció en LUGAR1 buscando al que era en ese entonces presidente de ORGANIZACION SOCIAL1 que era el compañero CONOCIDO8 y resulta que él estaba pidiendo a CONOCIDO8 que desistiera, que él como presidente de ORGANIZACION SOCIAL1 departamental desistiera de la denuncia para poder salir libre, pero no veo el...

Pero también sucedieron unas amenazas y unas muertes por allá en LUGAR3. Fueron en la parte rural, en lo que se llama el ----- donde hubo un atentado contra varios compañeros y unos salieron heridos, ahí uno de los compañeros murió. En LUGAR3 tenemos el caso de la compañera CONOCIDA14 esta es una compañera que era auxiliar de enfermería y trabajó en el hospital de LUGAR3. Esa compañera fue víctima de amenazas y ella tuvo que salir desplazada. Este relato aquí tiene fecha de -----del 2007 y aquí en este se denuncia que en ese entonces el gerente del hospital era el doctor CONOCIDO15 y que fue denunciado por corrupción administrativa. En el año 2003 el gerente del hospital era CONOCIDO16. Me envía un documento diciendo que estoy haciendo desorden institucional, agitando a los trabajadores para reclamar la prima de diciembre cuando se le debían 2 meses de salario. En el año 2003 al 2004 en el tiempo de la elección de la gobernación, alcaldía y concejales, unos policías estuvieron en mi casa buscándome en las horas de la mañana, se asomaron por la ventana y le preguntaron a mi hijo dónde estaba yo para entregarme una convocatoria que fuera a recibir en el CAI de -----, que me la enviaba CONOCIDO17 para una reunión con los entes comunitarios como en esa época se enviaba creó el Polo Democrático Independiente en LUGAR3 participando por partes del concejo y apoyando la gobernación. Afortunadamente, ese día se encontraba en LUGAR1, en el 2006 dice la compañera, en el 2006 en el mes de abril llamaron al teléfono del sindicato amenazando a la junta directiva de ORGANIZACION SOCIAL1 LUGAR3, recibiendo esa llamada el directivo sindical CONOCIDO18 diciendo lo siguiente: que le dijera al gerente CONOCIDO19 que renunciara porque si no lo hacía lo mataban y los directivos que lo estaban apoyando también. En el mes de ----- de 2006 llegó un correo electrónico de una amenaza a la Junta Directiva de ORGANIZACION SOCIAL1 nacional diciendo que se fueran del país y conocían y tenían identificados todos los directivos que estaban a nivel departamental y municipal. Esto llegó a la seccional de ORGANIZACION SOCIAL1

LUGAR3 y se hizo la denuncia ante la Fiscalía.

ENT: Esa denuncia, ¿es a nivel nacional contra todo ORGANIZACION SOCIAL1 y sus seccionales?

TEST: Sí, aquí estamos hablando de incidencias propiamente para LUGAR3 y dice "el ----- de 2007 siendo las 11:50 en el teléfono fax de ORGANIZACION SOCIAL1 LUGAR3 llegó un fax donde las fuerzas desmovilizadas uribistas amenazaban a la Junta Directiva, a sus familiares y especialmente a CONOCIDA14 la expresidenta, diciendo que sus días estaban contando con los de sus familiares" y sigue "el -----del año en curso, siendo las 5:00 p.m. estuvieron unos hombres en mi casa armados, entraron, abrieron todos los cuartos pasando por encima de la empleada y diciendo que en dónde se encontraba la sindicalista".

ENT: ¿Eso cuándo es?

TEST: El ----- del 2007.
"El día ----- de 2007 me citaron al DAS de LUGAR3 y el detective 1972 que rindiera declaración al despacho de lo sucedido en la amenaza de visita que le hicieron a mi casa. Lo extraño es que el detective no transcribió al computador lo declarado, tampoco me entregó copia de la declaración. Eso me llenó de mucha preocupación. Por ese motivo no fui a dormir a mi casa y el día 17 a primera hora mi hijo fue a dejar la denuncia a la Fiscalía y la Personería de LUGAR3. Inmediatamente me trasladé a la ciudad de LUGAR1, donde en estos momentos me encuentro". Ese fue el relato del desplazamiento.

ENT: O sea, hacia -----del 2007 ella sale para LUGAR1.

TEST: Ella sale desplazada. Esa denuncia se hizo ante la Fiscalía, ante la Procuraduría General de la Nación, ante la Personería Municipal, Alcaldía de LUGAR3, Policía del Departamento del Valle... Polo Democrático de LUGAR3, prensa hablada y escrita en el Valle. Ahí están las otras organizaciones: Secretaría de Gobierno, Comité Operativo de Derechos Humanos de la Gobernación, ORGANIZACION SOCIAL1 departamental, ORGANIZACION SOCIAL1 nacional.

ENT: Es decir que ella era dirigente

sindical, pero también hacia parte del Polo.

TEST: También hacía parte del Polo.

ENT: ¿TEST considera que en las violaciones de Derechos Humanos contra ORGANIZACION SOCIAL1 esa vinculación de militancia política ha hecho que se concentren las violaciones contra ciertas personas?

TEST: No porque de los 2 muchachos que yo le digo que eran el vicepresidente y los hermanos, ellos eran liberales y ellos estaban... hace como 2 años hablé con uno de ellos y él participaba en... fue candidato por una de esas fuerzas tradicionales al concejo de ----- Entonces, habían algunas personas que tenían alguna relación con sectores de izquierda, pero no es el conjunto. Por ejemplo, las promotoras que fueron amenazadas en ----- por allá es puro conservatismo, no hay liberales. Lo mismo sucedió con las compañeras de ----- que es un municipio netamente Conservador y la loma, la montaña, lo que es las veredas de lo que es ----- lo que es ----- era Liberal antes de ser incendiado, no sé ahora qué será porque a -----lo incendiaron en la violencia bipartidista era por ser Liberal. Está ----- que es Conservador, está la ----- todos esos son Conservadores. Por allá hubo amenazas contra los promotores de salud. Por ejemplo, los compañeros de LUGAR3 no todos eran simpatizantes del Polo. Entonces, ahí no veo que sea marcada la relación de las personas con los movimientos de izquierda, sino que lo que uno visibiliza es que había la necesidad de implementar como fuera un modelo de salud. Como usted lo puede ver, ahora se habla de esas unidades temporales, pero el propósito de eso, para dónde va el sistema de salud en Colombia es que lo van a entregar a trasnacionales y están caminando hacia allá, vienen caminando y vienen dictando normas que tienden hacia allá. Aquí el país, Colombia está dividido, en -----ya saben qué es lo que van a hacer y ya saben que LUGAR1 qué es lo que se va a atender y otros sectores como LUGAR4 y Cundinamarca, eso ya está definido. Además, que esa es una de las conclusiones que tuvo la reunión de todos los sectores políticos que hubo en Cartagena unos años antes de expedirse la Ley 100 de 1993.

ENT: Ayer en la mañana cuando la gente se estaba presentando salieron algunos datos de elementos que identificaban todos ustedes de violaciones y de patrones y de elementos muy importantes para conocer la victimización de ORGANIZACION SOCIAL1 de que el Bloque Calima, que comandaba HH, había declarado que el CONOCIDO20 había una orientación explícita de exterminar a ORGANIZACION SOCIAL1.

TEST: Yo le voy a decir 2

cosas. Uno es que CONOCIDO21 cuando en su primer mandato una de sus prioridades era acabar con ORGANIZACION SOCIAL1, eso lo dijo público. De hecho, cuando iniciaba el programa o el periodo de CONOCIDO21, ORGANIZACION SOCIAL1 tenía 14.000 afiliados y fue muy

menguado porque esos 14.000 dio con más de 2.000 afiliados, pero en el Valle del Cauca no podríamos decir que la política fue exclusivamente para el exterminio de ORGANIZACION SOCIAL1 porque no solamente ORGANIZACION SOCIAL1 recibió amenazas y

asesinatos de compañeros. ORGANIZACIÓN SOCIAL3 también que es una seccional de ----- [-----] también le mataron una compañera y esa compañera

la mataron en el municipio de ----- ella se llamaba CONOCIDA22 no tengo

la fecha porque ella no pertenecía a ORGANIZACION SOCIAL1, pero era una líder

destacada de ORGANIZACION SOCIAL3. A ella resulta que una vez llegaron al hospital, ella salía de turno y le dijeron que por qué no colaboraba que tenían unos heridos

en la parte rural y que necesitaban curarlos y se la llevaron y allá la

asesinaron. El problema del asesinato de la compañera era que ella tenía

fundamentos para hacer una denuncia y en efecto la hizo ante la Secretaría de

Salud de los robos de los recursos del Sisben y ella llevó esa denuncia ante la

Secretaría Departamental de Salud y no le prestaron ninguna atención. Entonces,

la compañera decidió venirse a LUGAR4 a entregar esa denuncia y cuando ella iba

a salir para LUGAR4 fue que se presenta, un día cercano a la venida para

LUGAR4, el hecho de que fueron a pedirle los servicios de enfermería y la

mataron.

ENT: O sea que ella no alcanzó
a poner la denuncia en LUGAR4.

TEST: Acá en LUGAR4, no.

ENT: ¿La puso a nivel regional?

TEST: La puso en la Secretaría

Departamental de Salud y sobre eso no se conoció nada. Después otra compañera

que trató de tomar las riendas de ORGANIZACIÓN SOCIAL3 allá, ella comenzó a trabajar sobre

ese hecho y también la amenazaron. A ella la abordaron y le dijeron que si no

se quedaba callada la mataban, pero la compañera alcanzó a salir y se fue para

España y allá murió, tuvo algún problema de salud y murió.

ENT: ¿Recuerda el nombre de
ella?

TEST: No.

ENT: ¿Recuerda la fecha de estos sucesos?

TEST: No los tengo, tendría que hablar con un compañero CONOCIDO23 para ver si él recuerda las fechas de las amenazas y el asesinato de la compañera.

ENT: Es decir, siempre hubo una relación muy estrecha entre una especie de control o vigilancia de recursos público ejercida por el sindicalismo, implementación de modelo y violencia de alguna forma instrumental.

TEST: Sí, vea aquí tengo este archivo es de diciembre de 2004 y habla de una denuncia que hizo ORGANIZACION SOCIAL1

----- ¿Cuál era el tema? En el ORGANIZACIÓN PRIVADA1 se iba a presentar una reestructuración. ORGANIZACION SOCIAL1 conformó un equipo en el cual estaba integrado por un médico internista y resulta que ellos presentaron un proyecto a la gerencia del hospital mediante el cual ellos demostraban que el hospital era viable en las condiciones en las que estaba, que no requería de ninguna reestructuración y aquí se enmarca la vinculación de los procesos de reestructuración con las amenazas y desplazamientos porque resulta que, a raíz de eso, que el sindicato formó y ese proyecto está en ORGANIZACION SOCIAL1, por lo menos yo me recuerdo que allá quedó, que ese hospital podría ser viable en la forma en que estaba planteado y presentar una iniciativa y el médico tuvo que salir desplazado de allí, tuvo que abandonar el municipio porque fue declarado objetivo militar.

ENT: ¿Sabe el nombre del médico?

TEST: El doctor CONOCIDO24 médico internista. Dice así "un grupo de trabajadores encabezado por el doctor CONOCIDO24 médico internista de la referida institución (estamos hablando del Hospital ORGANIZACIÓN PRIVADA1) mediante oficio de fecha 27 de abril de 1999 y dirigido al doctor CONOCIDO25" pero esta es una denuncia.

ENT: Casi 5 años en esa disputa.

TEST: Y producto de este desplazamiento del médico, del resto de la Junta Directiva tuvieron que renunciar por presentar ese proyecto para evitar esa reestructuración y el resto de la Junta Directiva tuvo que salirse del municipio de -----porque no había garantías para ellos seguir ahí desempeñándose.

ENT: En ese caso concreto, por ejemplo, ¿hubo alguno actor armado que realizara la amenaza, hostigamiento o fueron actores sin reivindicación de nombres?

TEST: Yo no me recuerdo. Yo sé que hubo una llamada telefónicamente directamente al doctor, pero no recuerdo quién fue el autor de esa llamada.

ENT: ¿Ahí en ese momento aún operaba el Bloque Calima?

TEST: Sí, claro, ahí estaba vivo y coleando. Todo el relato de las diferentes situaciones que sucedieron en -----de las amenazas de muerte y desplazamiento.

ENT: Este caso está bien interesante porque es una relación bien estrecha.

TEST: Había una compañera que ella se tuvo que ir y está en Estados Unidos, pero desafortunadamente con los compañeros que se han tenido que salir para otros países se ha perdido el contacto, no tenemos cómo comunicarnos y no sé algunas de las compañeras de -----tenga forma de comunicarse, habría que hacer esa investigación.

ENT: ¿Eso podría considerarse como uno de los impactos más del sindicato?

TEST: Claro porque eso está. La Junta Directiva del sindicato tuvo que salirse del municipio, eso mengua mucho a la organización sindical porque ya los afiliados no van a querer pertenecer y lo otro es el proceso de reestructuración que se dio en el hospital. Ese proceso de reestructuración dicen que vamos a hacer yo no sé qué y al final salen es compañeros despedidos. Hay una táctica que se emplea: a los trabajadores les ofrecen lo que se llama un retiro compensado y ese retiro compensado

es que le dan una plata para que ellos se acojan a ese retiro y a otros les dan la opción de, siempre y cuando estén inscritos en carrera administrativa, de votar por la opción de ser reubicados en otra institución. Pero resulta que el proceso de reubicación en otra institución no se da. Es decir, la gente queda esperando meses y no resulta. Prácticamente la persona queda desempleada. Ese caso de -----es muy diciente, está allí bien configurada la intención.

Lo mismo sucedió... claro que

allí no se presentaron de pronto, yo no conocí, amenazas de muerte contra compañeros y yo recuerdo porque yo estuve en la reunión con el gerente donde el gerente les manifestó a los trabajadores que iba a haber una reestructuración y que el hospital se comprometía a garantizarles la continuidad en el trabajo, pero ya a través de cooperativas de trabajo asociado. Eso sucedió en -----y directamente lo expuso el señor gerente, CONOCIDO26 se llama él. Se lo expuso así a los trabajadores, si usted me va a preguntar la fecha ahí estamos en problemas, pero fue directo. Yo después con eso aproveché para arengar en las asambleas del sindicato la pretensión que tenía el gerente porque al hospital le iban a inyectar unos recursos. El gobierno nacional y departamental le daba unos recursos porque eran hospital de segundo nivel le daba a uno recursos y el compromiso era que él tenía que implementar una reestructuración, pero entonces luego que recibía los recursos del hospital, él seguía vinculando a los trabajadores a través de cooperativas de trabajo asociado. Entonces, eso era una doble moral por parte de la gerencia porque eso ponía en riesgos al hospital. Un trabajador de ellos había podido denunciar y se la gana, se gana la demanda porque hay una intensión que el gerente expresó públicamente en una asamblea con todos los trabajadores. Se ve entonces que hay una relación de mitigar a la organización sindical en esos procesos de reestructuración porque esos procesos salen cantidades de gente y lo han implementado en muchas partes, no solamente en el Valle del Cauca, sino a nivel nacional. Es decir, tenemos material de muchas cosas,

por ejemplo, para hacer alusión a ellas.

ENT: Esa documentación ¿la van a llevar a la ORGANIZACIÓN PUBLICA1?

TEST: Sí, yo tengo que

coordinar a ver a quién le hago entrega de esto porque hablaba con uno de los comisionados y me dijo a través de fulano de tal y tengo que pedir el correo para enviar eso. La pretensión mía es que ojalá yo lo pueda hacer porque mire, aquí tenemos una situación del año 1999 y es una del hospital -----, otro hospital de LUGAR1 que fue... Esto fue contra el vicepresidente de ORGANIZACION SOCIAL1 Valle, eso sucedió en el año 1999 donde dice el compañero que siendo las 2:30 p.m. encontrándose laborando en el laboratorio de patología del hospital departamental ----- recibió una llamada telefónica anónima, voz de hombre, pausada que

le manifestó en repetidas ocasiones lo siguiente: que de esta semana no pasaba, "que me iba a matar y a mi hija", le dijeron en ese entonces.

Agregamos a esto que no es la primera vez que ocurre este tipo de amenazas que han sido denunciadas ante las autoridades administrativas de esta institución y las esferas gubernamentales y no gubernamentales. Esto fue contra el compañero vicepresidente de ORGANIZACION SOCIAL1 Valle.

ENT: ¿Quién era?

TEST: El compañero CONOCIDO27. Y allí se generaron denuncias para la personería municipal, para todas las organizaciones que le he manifestado, para el gerente del hospital, para la gobernación del Valle, para todas esas organizaciones.

ENT: Yo les he escuchado decir un término ayer, no sé sumercé qué opina frente a ese término de caracterización de la violencia contra la ORGANIZACION SOCIAL1. Yo he escuchado decir que hubo un genocidio contra ORGANIZACION SOCIAL1.

TEST: Bueno, la realidad es que cuando uno coge las cifras... Es que genocidio lo podíamos ver de varias maneras. Si se tenía un total de 14.000 afiliados y más de 3.000 afiliados eso es una forma de poder visualizar que hay un exterminio. Pero que eso no solamente es de las personas que fueron obligadas a retirarse del sindicato, sino también contra los líderes y lideresas que fueron asesinados. Nosotros tenemos una relación de compañeros a nivel nacional asesinados que parte, por ejemplo, del compañero CONOCIDO28 que era vicepresidente nacional de ORGANIZACION SOCIAL1 y de una serie de compañeros. Yo le mencionaba una compañera de LUGAR2, pero allí en los Llanos Orientales fueron también asesinados compañeros que eran dirigentes de ORGANIZACION SOCIAL1. Hay varios compañeros que fueron asesinados y hay otra relación que fueron compañeros que tuvieron que buscar el exilio y hay otros compañeros que se quedaron en este momento como en desplazamiento interno. Entonces hay una campaña de exterminio contra la organización sindical. Que de pronto digamos es que todavía existe ORGANIZACION SOCIAL1 y existe porque de todas formas si bien es cierto que en algunas partes se ha bajado un poco el perfil, la misma denuncia, el mismo proceso de denuncia que se ha hecho, visualizaba la organización sindical como una organización que no se calla, que denuncia a pesar de lo jodido que es hacer una denuncia, hay denuncias en todas partes del país. De todas formas, ORGANIZACION SOCIAL1 sigue dando la pelea por defender la salud como derecho fundamental. Nos preguntaban por ahí que cuáles que eran las herramientas que tenía ORGANIZACION

SOCIAL1 para

no desaparecer, pues sí, la denuncia yo considero que ha sido una de esas herramientas que se han desarrollado para darla a conocer a nivel nacional e internacional.

ORGANIZACIÓN SOCIAL4 por

ejemplo, hizo contacto con los sindicatos de Estados Unidos y con esos sindicatos se hicieron encuentros y se hicieron solicitudes teniendo en cuenta la caracterización de que tienen los sindicatos en Estados Unidos, que tienen mucha injerencia en el gobierno. Entonces, a través de ellos se les solicitaba que el gobierno de los Estados Unidos no asumiera recursos para el Plan Colombia porque con esos recursos del Plan Colombia nos estaban matando y esa relación que hubo con los sindicatos de Estados Unidos fue buena, fue interesante y se tuvo algunos efectos. Por ejemplo, la firma del Tratado del Libre Comercio con los Estados Unidos fue donde se planteó por parte de los Estados Unidos la firma de ese acuerdo siempre y cuando se respetaran los Derechos Humanos en Colombia. Así por el estilo se tuvo relación con otras organizaciones por ejemplo de España y de otros países que visitaron el país y recorrieron las diferentes regiones y se les entregó información. Es decir, la denuncia no solamente se ha quedado aquí en Colombia, sino que inclusive han habido senadores y diputados de otros países que han enviado oficios al gobierno nacional, solicitando que pare la mortandad contra los dirigentes sindicales. Esa ha sido una herramienta que ha ayudado a que el sindicato todavía persista. También avances que se han logrado, de pronto no tan significativos, pero el hecho de conseguir en Colombia que en el sector público se pueda negociar un pliego de solicitudes para los empleados públicos es un logro, así no represente las garantías de los derechos porque el acuerdo que se firma hoy solo tiene la vigencia de un año y al siguiente año hay que negociar sobre lo mismo, pero por lo menos allí hay una... Y a pesar de que ese decreto, por ejemplo, establece muchas limitantes que no se pueden discutir sobre ciertos aspectos laborales, se ha logrado que haya una interlocución entre el sindicato y la administración de las entidades de salud. Son elementos porque el sindicato de todas formas con toda esa problemática y el sindicato ha crecido. En este momento en el Valle del Cauca... Nosotros teníamos 2.500 afiliados, con las reestructuraciones que hicieron a nivel departamental nosotros quedamos como en 450, después de tantas reestructuraciones que han hecho porque hicieron reestructuraciones en el Hospital de LUGAR3, en el Hospital de -----, en el Hospital de LUGAR2 y en el resto de instituciones de salud.

ENT: Casi reducidos a una sexta parte.

TEST: Exacto. Más sin embargo

hoy se cuentan con 900 y pico de afiliados. Es decir, ha habido un proceso de afiliación de otra gente. Yo iba a mencionar eso ahora, pero no alcancé. En el Valle del Cauca, como en todas las instituciones de salud, hay 2 plantas paralelas. Una que está vinculada directamente a los hospitales y otra que son... bien sea, como plata paralela que lo permite la Ley 909 o sino vinculación a través de cooperativas de trabajo asociado. Pero ha habido una situación que cuando se logra, por ejemplo, que este grupo de trabajadores que no están en el sindicato porque no lo pueden hacer porque están en una forma deslaboralizada, una vez se consigue que estos trabajadores ingresen al hospital, esos trabajadores se afilien al sindicato. Lo hemos vivido en -----, en este momento estamos en un proceso en -----y en otras instituciones se ha visto. Entonces, a pesar de tanto problema, de tanta inseguridad y de tanta violencia la organización ha conseguido nuevas afiliaciones a pesar de. No es fácil porque la política antisindical es bien marcada. Hay burlas para los dirigentes sindicales, la gente desprestigia a los trabajadores y dicen que uno está en el sindicato para robar una cuota sindical. Además, dicen que estamos en el sindicato porque no quieren trabajar, no quieren hacer nada y desprestigian a los mismos compañeros. Eso en el Valle del Cauca se da mucho.

ENT: CONOCIDO28, el
presidente nacional de ORGANIZACION SOCIAL1.

TEST: CONOCIDO28era el
vicepresidente.

ENT: ¿Ese asesinato cómo lo
lee ORGANIZACION SOCIAL1? Es casi la
segunda figura pública y política del sindicato a nivel nacional. ¿Cuándo se da
y por qué se da ese asesinato?

TEST: CONOCIDO28 era un compañero
nuevo que llegaba al nivel nacional, pero era un compañero que en su región era
muy beligerante en la defensa de los hospitales y de la salud. Era de la Costa
Atlántica, era de -----y él llega a la directiva nacional y comienza a
hacer un trabajo muy interesante a nivel nacional. Era un compañero de mucho
aprecio y de mucha credibilidad, pero entonces él ya estaba desplazado. Él
estaba en LUGAR4 porque a él lo amenazaron y le dieron tiempo para que saliera
de allá. Él un día decidió ir a visitar a su familia y a sus hijas. Cuando ya
al otro día se venía para LUGAR4, saliendo de la casa lo asesinaron.

ENT: En -----

TEST: En -----, Esa es

una muestra de golpear a la organización sindical por la cabeza para crear un precedente porque regularmente así se acostumbra. Cuando hay una tendencia contra una organización, a los primeros que se golpea es a los de la junta directiva para poder desmembrar al sindicato.

ENT: ¿En qué época se da?,
¿está en algún contexto específico?

TEST: Yo no recuerdo
específicamente la muerte del compañero, yo no lo tengo en relación. Yo sé que saqué un comunicado desde el Valle, pero es marcada... Es decir, el golpe y era el vicepresidente de ORGANIZACION SOCIAL1
y tenía una situación, un trabajo muy importante en la Costa, en -----y lo golpean. No golpearon al presidente nacional porque de pronto él no era de allá y pocas veces iba por allá, esporádicamente iba por allá, pero es un golpe muy duro para la organización.

ENT: ¿Algo más que quiera
agregar?

TEST: Bueno, pues yo creo que
ya hablamos bastante de los impactos, hemos hablado mucho de lo que ha sido el impacto que ha tenido la organización en cuanto a pérdida de afiliados, en cuanto a la afiliación de las familias de cada uno de los amenazados o de las personas que han sido asesinadas, pero hay también hay un impacto en el servicio de salud por lo que le decía yo anteriormente. Yo le voy a contar lo siguiente. En -----había un hospital de segundo nivel, ese hospital cubría el área o era un hospital de referencia como para todo lo que es parte del norte del Valle y la zona de influencia de ahí de -----y ese hospital lo liquidaron supuestamente porque el hospital tenía un déficit presupuestal muy alto y querían hacer como un saneamiento de ese hospital. Al hospital lo liquidan y muchos trabajadores salen despedidos, que es la forma en que se da el despido es a través de los retiros compensados. El hospital, las funciones de lo que es la mediana complejidad se la asignan a un hospital de primer nivel que se llama ORGANIZACIÓN PUBLICA7 y a ese hospital le llegan unos recursos. Ese hospital no solamente tiene funciones de segundo nivel, sino hasta de tercer nivel, pero no se puede decir que en -----haya hospital de segundo nivel. Hay un hospital de primer nivel que opera el segundo nivel. Eso trae unas limitaciones porque es un hospital de primer nivel operando funciones de segundo nivel y que no cuenta con toda la tecnología para cumplir con su función, pero la pretensión que se tenía con el anterior hospital que era de segundo nivel, que fue liquidado en este momento no se ve ningún saneamiento de lo que es la salud en ----- porque el hospital en este momento... Eso no

lleva mucho tiempo, ¿no? Ese hospital asume esas funciones y rápido entra a ser categorizado por el Ministerio de Hacienda como en alto riesgo. Ese hospital en este momento está categorizado como en alto riesgo, lo que implica que el hospital en este momento está en un plan de saneamiento fiscal y tiene unos términos. Si en esos términos que estableció el Ministerio de Hacienda el hospital no se logra recuperar, el hospital va a ser nuevamente liquidado.

ENT: ¿Cómo se llama el hospital?

TEST: ORGANIZACIÓN PÚBLICA⁷ y opera el segundo nivel o la mediana complejidad.

ENT: En este concreto yo entiendo que es la implementación de todo el modelo. ¿Acá hay algún hecho particular de violación de Derechos Humanos que recuerde contra algún líder sindical?

TEST: Allá en ese entonces estaba ORGANIZACIÓN SOCIAL³ y la organización ORGANIZACIÓN SOCIAL³ desapareció de ----- pero lo

que nos gustaría puntualizar es que el servicio de salud en -----no está garantizado para los usuarios por lo que le decía anteriormente, que no hay oportunidad. Yo una vez estaba en reunión con el gerente del Hospital de ----- cuando llegan a decirnos que murió una paciente materna y en un hospital en estos términos y tiempos no tiene por qué morir una paciente materna. Eso es como un hecho grave, precisamente de la capacidad de la institución para prestar un servicio. Entonces, allí se vio y eso lo tapan. Este análisis tendríamos que tocar el tema de cómo está el perfil epidemiológico de las regiones. No es extraño y gratuito que en el Valle del Cauca se produzca la muerte o que un joven se ahorque. Eso no es porque estaba deprimido, eso es un problema de salud pública grave. Entonces, se presenta que un joven se ahorca y eso no trasciende con la importancia que se le tiene que dar. Por ejemplo, que exista un brote de sarampión. Concretamente, en el municipio de -----murió una niña de peste de rabia y cómo es posible que en un municipio con hospital de segundo nivel muera una niña con peste de rabia si existe todo el proceso de la prevención para evitar eso. ¿Por qué murió? Resulta que esa era la casa de un veterinario y en ese veterinario tenían un gato y ese gato salía a un espacio y se encontraba con murciélagos. Ese gato cazó un murciélago y ese animal contaminó al gato y ese gato mordió a la niña y a la abuela, la niña murió. Eso no trascendió... Es que es la muerte de una niña y eso no tenía que haber ocurrido.

Hay muchas cosas que suceden en el servicio de salud que no deberían de presentarse. Sin embargo, eso se tapa

porque lo que quieren defender es que el modelo de salud es el mejor. No es gratuito, por ejemplo... Cuando uno recurre a un hospital lo hace para que lo ayuden a superar su problema de salud, uno no va a un hospital para que se muera y usted escuchó la noticia recientemente que, por ejemplo, en el municipio de -----se murió un paciente que entró con un dolor que tenía en el pecho. El paciente estuvo hospitalizado, pasó una noche y al día siguiente se muere. ¿Por qué se murió ese paciente? ¿Ese hospital que es de primer nivel tenía precisamente las condiciones para atender un problema de salud en curso como un infarto cardíaco? No lo tenía, pero la pregunta es ¿por qué no lo remitieron oportunamente? Duró más de 12 horas, a ese paciente se le había podido evitar la muerte en una institución especializada y no se hizo. El paciente se murió y luego cogieron... a los médicos les dieron piedra, los insultaron y lo hicieron renunciar y el hospital estuvo paralizado un tiempo. Entonces, ese hecho representa qué es lo que está pasando en el sector de la salud, la calidad en la prestación de servicio... Ahora, no lo podemos remitir porque los hospitales también tienen una política de minimizar las remisiones del paciente porque si se remite al paciente, el hospital deja de recaudar este dinero y se le está entregando a otro hospital. Entonces, ahí hay una incidencia. Por ejemplo, también estuve reunido con la gerente del Hospital de -----y la gerente nos decía "cómo es posible que nosotros atendamos aquí, le hagamos el proceso de toda la vigilancia prenatal a una materna y la paciente no tenga el parto aquí porque tiene que irse para Buga o para otra parte". Hay una queja de que por qué hay esa remisión de tantos pacientes para otro lugar. Es decir, los hospitales están en condiciones de prestar un servicio de calidad. En ese punto entran los usuarios del sector de la salud.

ENT: ¿Identifican que hay una relación directa con el debilitamiento sindical con esta situación?

TEST: Hay un problema directo con la afectación que ha tenido el modelo de salud. El modelo de salud no responde a las condiciones. Por eso, yo le decía que sería muy bueno hacer el análisis epidemiológico, que eso es para hacerlo hay que recurrir a las cifras. Además, porque tenemos una connotación. En LUGAR1 los pacientes que viven en la ladera no se enferman de lo mismo que se enferman los que viven en el Distrito de -----y hay marcadas una serie de cosas. Entonces, la red de salud no tiene... hay una situación que se perdió porque antes los hospitales... ¿cómo funcionaba el sistema de salud antes de la Ley 100 de 1993? Por ejemplo, LUGAR2, LUGAR2 tiene los municipios de ----- de ----- del ----- -----Este hospital que está en LUGAR2, funcionaba como un distrito y tenía las relaciones con todos esos hospitales. Hoy en día no. Hoy en día este hospital que está en ----- es prácticamente una isla que tiene autonomía y

que tiene recursos propios. Cuando un paciente va a ser remitido, ¿para dónde sale remitido? Sale remitido para LUGAR2, pero muchas veces allá no lo atienden porque no tienen cómo atenderlo o se va a para -----o se va para LUGAR1. Como eso se acabó... en ese entonces cuando existían esos distritos de salud, digamos que la atención de salud tenía otra connotación. Ahí se visualizaba o se pretendía atender más a las personas de acuerdo a la causa de la enfermedad, hoy en día no. Si usted viene con un dolor de oído le saca la garrapata que tiene en el oído y se va para la casa, pero si tiene otro problema no lo atienden. Antes no era así. Cuando se habla de la atención integral en salud, se habla que cuando usted llega a un hospital, no solamente se consuelan con decirle "¿usted qué tiene en este momento?" sino que le hacían todo un estudio: toma de la presión, muestra de sangre, parcial de orina, etcétera. La implantación del modelo como negocio no es para el mejoramiento de la salud, sino para producir una riqueza para los que son dueños del modelo.

ENT: Bueno, TEST, muchísimas gracias.